

Структура ХОЛДИНГА ВЕНЕТА СИСТЕМ

2015 - 2016

WWW.VENETA.RU

8-800-500-08-92

Структура ХОЛДИНГА ВЕНЕТА СИСТЕМ

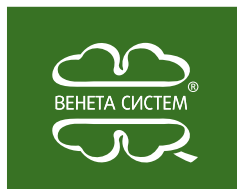


Структура ХОЛДИНГА ВЕНЕТА СИСТЕМ

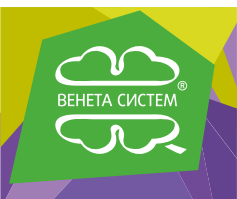
Функции компаний Холдинга



Санкт-Петербург,
материнская компания:
функции филиала.



Филиал:
Москва
Воронеж
Ростов-на-Дону



ИП МАКЕЕВ:
управление
автопарком СПб



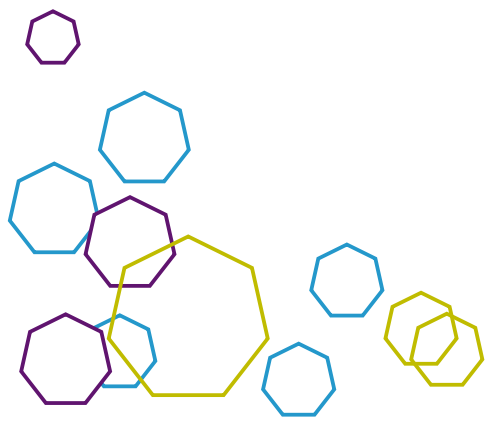
Управляющая компания:
маркетинг, PR, развитие VIS,
обеспечение филиалов,
управленческий учет,
создание новых продуктов,
кадровое обеспечение,
координация налогового учета,
техническая поддержка филиалов



ИП ГЛУШКОВА:
управление интернет-магазином

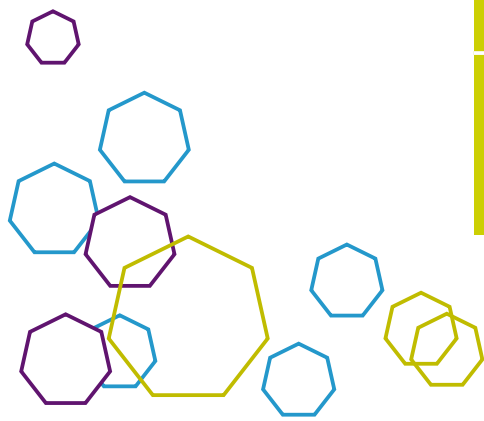


ИП МАСОЛКИНА:
покупка отработанных картриджей
для нужд филиалов и партнеров



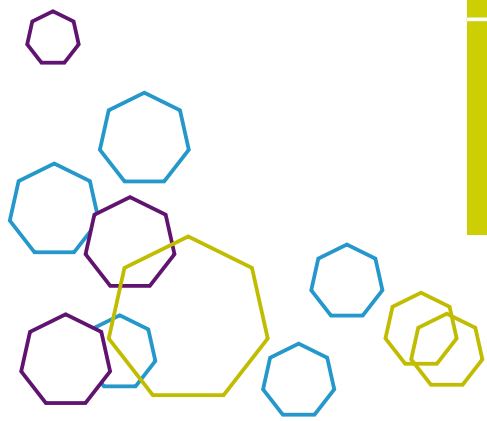


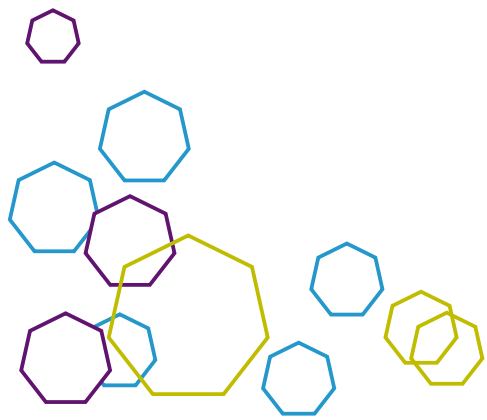
Генеральный директор Холдинга	— Формирование и контроль реализации стратегии компании. — Оперативное управление компаниями.
Директор по развитию, Заместитель генерального директора Холдинга	— Оперативное управление продажами. — Развитие новых направлений продаж. — Интеграция новых продуктов с программой VIS.
Руководитель отдела корпоративных коммуникаций	— Организация внешних и внутренних коммуникаций. — Создание положительного имиджа компании. — Исследование конкурентной среды. — Развитие внутреннего потенциала сотрудников.
Помощник генерального директора Холдинга	— Помощь ГДХ в оперативном управлении компаниями. — Контроль и управление качеством сервиса.
Генеральный директор филиала	— Оперативное управление филиалом. — Повышение объема продаж. — Создание и поддержка положительного имиджа компании в регионах.





Руководитель департамента логистики	— Организация обеспечения текущих заявок от клиентов. — Организация оперативного снабжение филиалов и партнеров. — Взаимодействие с поставщиками. — Создание положительного имиджа клиента.
Руководитель финансового департамента	— Организация работы бухгалтерии всех компаний. — Контроль правильности подготовки отчетов всех филиалов и компаний. — Оптимизация налоговой базы. — Взаимодействие с кредитными и финансовыми организациями.
Главный инженер Холдинга	— Контроль качества выпускаемой продукции. — Расширение ассортимента продукции. — Разработка и внедрение мер по снижению издержек производства. — Повышение компетенции технического персонала и сотрудников ОП.
Администратор VIS	— Поддержка работоспособности системы VIS. — Взаимодействие с компанией Carabi. — Развитие возможностей и потенциала программы VIS.







Генеральный директор	— Оперативное управление филиалом. — Увеличение объема продаж. — Создание и поддержка положительного имиджа компании в регионе.
Руководитель отдела продаж	— Оперативное управление продажами. — Развитие компетенций сотрудников ОП. — Увеличение объема продаж отдела.
Главный бухгалтер	— Помощь ГД в финансовом управлении филиалом. — Организация и контроль бухгалтерского документооборота. — Оптимизация налогооблагаемой базы.
Руководитель отдела доставки	— Организация своевременной доставки продукции, заказов и материалов к местам назначения. — Учет и контроль ТМЦ, бензина, маршрутных листов, денежных средств от клиентов. — Контроль качества взаимодействия сотрудников доставки с контактными лицами клиентов. — Информирование ответственных менеджеров о замечаниях и просьбах клиентов.
Руководитель отдела ОПТ и производства	— Поддержка сотрудников ОП. — Контроль, поддержка и повышение уровня качества продукции. — Повышение уровня компетенции, развитие потенциала сотрудников подразделения. — Оптимизация использования имеющихся ресурсов для производства продукта ВС.